

---

# Programme de Formation

---

## Flash Master Class Engager son board sur la durabilité

---

### Organisation

---

**Début :****Fin :****Durée :** 8 heures**Mode d'organisation :** Présentiel

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Les personnes ayant vocation à interagir avec le conseil d'administration: Direction RSE, Direction financière, Direction juridique ou tout membre de niveau comité de direction intéressé par la thématique sont bienvenus.



#### **Objectifs pédagogiques**

- Comprendre le fonctionnement du conseil d'administration et les responsabilités des administrateurs, et leur lien avec les enjeux environnementaux et sociaux
- Hisser la durabilité au niveau stratégique tel qu'attendu par le conseil d'administration, de façon à poser les bases d'un dialogue exigeant et constructif permettant d'alimenter la transformation durable que vous souhaitez impulser au sein de l'entreprise
- Approfondir certains sujets particulièrement sensibles pour le conseil comme le greenwashing, la résilience des activités et le reporting
- Accéder aux bonnes pratiques pour faire des administrateurs des alliés, des sponsors, des architectes du changement



#### **Description**

Une journée pour transformer votre relation avec votre conseil d'administration. Vous apprendrez à mieux cerner l'évolution du rôle et des responsabilités du conseil d'administration dans un contexte de renouvellement de la gouvernance d'entreprise face aux enjeux environnementaux et pressions sociétales, afin de construire un dialogue stratégique avec votre conseil sur ces enjeux. Grâce à l'expertise d'Earth on Board, des ateliers collaboratifs et des témoignages, vous développerez votre vision des leviers pour faire des administrateurs des alliés dans la transformation durable de votre organisation.

**1ère demi journée :** Comprendre l'évolution des rôles et responsabilités du conseil d'administration pour construire un dialogue stratégique

- L'importance d'engager les conseils d'administration pour une transformation durable
- L'évolution des rôles et responsabilités du conseil d'administration face aux enjeux de durabilité
- Le lien entre environnement et business model en adoptant le point de vue du board, et les principes clés à partir desquels construire une activité résiliente (raison d'être, gestion des risques, transparence et parties prenantes, innovation)
- La place de l'environnement dans la vie concrète du board : agenda, comités, décisions et attributions

**2ème demi-journée :** Les leviers pour engager son conseil d'administration sur les enjeux de durabilité - partages et mise en pratique

- Atelier collaboratif sur la manière de porter les enjeux environnementaux et sociaux auprès de son



- conseil d'administration
- Témoignage sur les interactions entre responsables RSE et le conseil d'administration
- Échange entre participants sur leurs propres expériences et apprentissages de la journée pour engager leur conseil



### **Prérequis**

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour assister à cette formation



### **Modalités pédagogiques**

Cette formation est dispensée en salle. Elle alterne des temps de présentation de concepts et illustrations suivis de temps d'échange entre participants et avec le formateur, un cas collaboratif de mise en pratique, et un témoignage. Une restitution collective et un partage en fin de session des apprentissages complètent la formation.



### **Moyens et supports pédagogiques**

- Formation orientée solution, avec des cas, exercices et témoignages de retour d'expériences,
- Un binôme d'animateur, l'un avec profil "Board" et l'autre de Direction RSE, pour proposer un regard croisé sur la problématique,
- Formation basée sur des exemples concrets d'entreprises,
- Format : présentiel.



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Un atelier de co-construction en sous-groupes permet aux participant.es de mettre en pratique les concepts abordés, des temps de réflexion personnelle sur les apprentissages et l'identification d'actions individuelles à mener pour ouvrir le dialogue avec leur conseil d'administration.

Des bilans d'auto-positionnement pré et post formation seront également à remplir.



### **Informations sur l'admission**

Admission via le formulaire d'inscription.



### **Informations sur l'accessibilité**

Sensibilisation des intervenants et référent handicap dédié.